

Dokumentnamn: Personalhandbok 02.1 - Arbetsmiljöpolicy				
Dokumentet framtaget av: Christer Hedlund	Dokumentet godkänt av: Johan Olofsson	Dokumentdatum: 2016-02-05	Revideringsdatum: 2024-11-29	Version: 1.4

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet är sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet genomsyrar alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö präglas av en öppenhet och alla individer behandlas jämlikt och med respekt.

Vi uppfyller minst det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det att:

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagarare och skyddsombud
- chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert
- vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder
- arbetsmiljöfaktorer beaktas vid inköp
- vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål
- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete
- alla medarbetare håller sig uppdaterade om och följer de säkerhetsföreskrifter och säkerhetsrutiner som gäller för arbetsplatsen

Maxmoduler Produktion AB uppfyller

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- den arbetsrättslagstiftning, inklusive bestämmelser om lön, arbetstid, ledighet och socialförsäkringsskydd, som gäller i landet där arbetet utförs
- den miljöskyddslagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs, och
- FN:s konvention mot korruption.